

# EINFACH EVALUIEREN!



Ein Einstieg.





# HINTERGRUND

- ▶ Es gibt zahlreiche Methoden, um die psychische Belastung in Betrieben festzustellen. Viele sind aber nur dann wirkungsvoll und gültig, wenn sie richtig und unter fachkundiger Anleitung eingesetzt werden.
- ▶ Die Erfassung psychischer Belastungen ist gesetzlich vorgeschrieben und somit Bestandteil der Fürsorgepflicht der Betriebe. Seit 1.1.2013 werden die entsprechende Dokumentation, die Maßnahmen und deren Wirkung durch das Arbeitsinspektorat geprüft.

# ZIEL

- ▶ Die „Einfach-Evaluieren“-Beratung ist kostenlos. Sie ersetzt nicht die Evaluierung psychischer Belastungen! Betriebe kennen nach der Beratung den Weg, wie sie zu der gesetzlich geforderten Evaluierung kommen.
- ▶ Betriebe rufen einfach an und bekommen Hilfe!



Anfrage über die Servicenummer  
**0662 88 75 88**  
beim AMD Salzburg

# FÖRDERPROJEKT



- ▶ Für Betriebe mit 11 bis 50 Mitarbeitende ist die „Einfach-Evaluieren“-Beratung kostenlos! Sind keine großen Belastungen zu erwarten, ist der Betrieb in der Lage, die Evaluierung nach Abschluss der Beratung selbstständig durchzuführen.
- ▶ Für Betriebe bis zu 10 Mitarbeitende ist die gesamte Evaluierung kostenlos. Die kostenlosen Angebote werden bis zur Ausschöpfung der von den Sozialpartnern zur Verfügung gestellten Mittel angeboten.

# ABLAUF





# Voraussetzung zur Teilnahme

- ▶ Der Betrieb hat eine sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Begehung (zum Beispiel die kostenlose AUVA sicher-Betreuung) vorab bereits durchgeführt, oder fordert diese an.
- ▶ Verbindlich ist die Teilnahme an der Beratung durch eine/n VertreterIn der Geschäftsführung UND mindestens eine Sicherheitsvertrauensperson / BetriebsrätIn.



# BERATUNGSGESPÄRÄCH

- ▶ ArbeitspsychologIn erläutert Hintergrund/Notwendigkeit der Evaluierung psychischer Belastungen.
- ▶ ArbeitspsychologIn erhebt Daten zum Betrieb (Branche, Rechtsform, Betriebsgröße, Standorte, Abteilungen, Tätigkeiten, bisherige MitarbeiterInnenprogramme, bekannte Unternehmensprobleme)
- ▶ Projektablauf & Projektvereinbarung wird besprochen.
- ▶ Ablauf zur selbständigen Durchführung des KFZA wird erläutert.
- ▶ Kennenlernen des Kurzfragebogens zur Arbeitsanalyse (KFZA) einschließlich Einschätzungserhebung von GF, SVP /BR.



# Vorgehen festlegen

Betrieb ab 11 bis 50  
MA!

Kombinierte  
Umsetzung -  
BGF und  
Evaluierung psy.  
Belastungen?

Einfach-Evaluieren:  
Betrieb startet  
KFZA-Verfahren über  
das kostenlose  
Portal der AUVA

Papier &  
Bleistift  
möglich!

GESPRÄCH



Betrieb startet nicht  
oder startet mit  
externer Beratung oder  
startet zu einem  
späteren Zeitpunkt

# KFZA BEFRAGUNG



ONLINE FRAGEBOGEN



Willkommen beim Fragebogen zur Arbeitsanalyse!

Bitte beachten Sie:

- Im Folgenden geht es um die Beurteilung Ihrer Arbeitssituation.
- Das Ziel dieser Beurteilung ist es, Schwachstellen aufzudecken und konkrete Verbesserungsvorschläge für Ihren Arbeitsplatz zu entwickeln.
- Um dies zu bewerkstelligen, ist Ihr persönliches Urteil von entscheidender Bedeutung!
- Dabei geht es nicht um eine Beurteilung Ihrer Person, sondern um Ihre Bewertung der Arbeitstätigkeit.
- Ihre Angaben in diesem Fragebogen werden vertraulich behandelt, die Datenauswertung erfolgt anonym.
- Beurteilen Sie bitte nun auf den folgenden Seiten Ihre Arbeitstätigkeit durch Ankreuzen!

Bitte lassen Sie keine Frage aus!

	sehr gut	ziemlich gut	etwas	ziemlich wenig	sehr wenig
AT01 Wenn Sie Ihre Tätigkeit insgesamt betrachten, inwieweit können Sie die Reihenfolge der Arbeitsschritte selbst bestimmen?	<input type="radio"/>				
AT02 Wie viel Einfluss haben Sie darauf, welche Arbeit Ihnen zugeteilt wird?	<input type="radio"/>				
AT03 Können Sie Ihre Arbeit selbstständig planen und einteilen?	<input type="radio"/>				
AT04 Können Sie bei Ihrer Arbeit Neues dazulernen?	<input type="radio"/>				
AT05 Können Sie bei Ihrer Arbeit Ihr Wissen und Können voll einsetzen?	<input type="radio"/>				

  

	trifft gar nicht zu	trifft wenig zu	trifft mittelmäßig zu	trifft überwiegend zu	trifft völlig zu
AT06 Bei meiner Arbeit habe ich insgesamt gesehen häufig wechselnde, unterschiedliche Arbeitsaufgaben.	<input type="radio"/>				
AT07 Bei meiner Arbeit sehe ich selber am Ergebnis, ob meine Arbeit gut war oder nicht.	<input type="radio"/>				
AT08 Meine Arbeit ist so gestaltet, dass ich die Möglichkeit habe, ein vollständiges Arbeitsprodukt von Anfang bis Ende herzustellen.	<input type="radio"/>				
AT09 Ich kann mich auf meine Kolleginnen und Kollegen verlassen, wenn es bei der Arbeit schwierig wird.	<input type="radio"/>				
AT10 Ich kann mich auf meine/n direkte/n Vorgesetzte/n verlassen, wenn es bei der Arbeit schwierig wird.	<input type="radio"/>				

Der Betrieb wendet selbstständig den Kurzfragebogen zur Arbeitsanalyse (KFZA-Verfahren) über das kostenlose online Portal der AUVA an.



# Ergebnisse & Begehung

- ▶ ArbeitspsychologIn begeht den Betrieb.
- ▶ Ergebnisdarstellung der KFZA Befragung.
- ▶ Maßnahmendiskussion mit Führung, SVP / BetriebsrätIn.
- ▶ Erläuterung wie S&G-Dokumente selbständig und korrekt auszufüllen sind.
- ▶ Weiteres Vorgehen wird besprochen und festgelegt.



# So kann es weiter gehen...

Betrieb ist ohne Handlungsbedarf!  
Selbstständiger Eintrag in die S-G-Doks.

Auffälligkeiten werden festgestellt.

Vertiefende Maßnahmen Gruppe

Vertiefendes SGA-Verfahren



EMPFEHLUNGEN

Durchführung der Maßnahmen laut Vorschlag.



# BETRIEBE BIS 10 MA

- ▶ Durchführung der Evaluierung psychischer Belastungen im Rahmen einer Betriebsbegehung mittels SGA-Beobachtungsinterviews.

Betriebe erhalten Begleitung vom Erstkontakt bis zum finalen Evaluierungsabschluss.

Gefördert von:



# EINFACH EVALUIEREN BERATUNG



Arbeiterkammer und Wirtschaftskammer unterstützen mit ihrem AMD Salzburg - Zentrum für gesundes Arbeiten - GeschäftsführerInnen, Sicherheitsvertrauenspersonen / BetriebsrätInnen beim Einstieg zur Evaluierung psychischer Belastungen.



PartnerInnen:

